

STAHLSTIFTUNG

PERSPEKTIVEN
ENTWICKELN



**Arbeitsfähigkeit
erhalten & verbessern**

PERSPEKTIVEN ENTWICKELN



Die Stahlstiftung hat es sich zur Aufgabe gemacht, den Erhalt der Arbeitsfähigkeit von MitarbeiterInnen zu unterstützen.

Durch die Erhebung Ihrer persönlichen Stärken und Kompetenzen, durch das Auffinden Ihrer Ressourcen und Unterstützungsmöglichkeiten im Umfeld, sowie durch das Erkennen möglicher Lernhemmnisse bieten wir Ihnen die Gelegenheit in individuellen Gesprächen herausfordernde Situationen zu reflektieren oder zu unterschiedlichen Ausbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten Informationen zu erhalten.

ARBEITSFÄHIGKEIT ERHALTEN



**Wir bieten MitarbeiterInnen
damit Orientierung bei
der Entwicklung neuer Perspektiven,**

- wenn eine berufliche (Neu-)Orientierung erforderlich ist,
 - wenn nach langen Abwesenheiten (Krankenzuständen, Karenzierungen, ...) die Wiedereingliederung unterstützt werden soll,
 - wenn dauerhafte Stresssituationen präventive Unterstützung erfordern, um einer Burnout-Situation vorzubeugen,
 - wenn sich persönliche Lebensumstände belastend auf die Arbeitssituation auswirken oder
 - wenn viele Projekteinsätze unter herausfordernden Rahmenbedingungen zu erhöhtem Druck führen.
-

PERSPEKTIVEN



PERSPEKTIVENENTWICKLUNG BEI BERUFLICHER (NEU-)ORIENTIERUNG

- Beratung und Unterstützung von aktiven MitarbeiterInnen, die ihre bisherige berufliche Tätigkeit nicht mehr ausüben können oder sich weiterentwickeln wollen bzw. sollen.
 - *„Ich kann aus gesundheitlichen Gründen meine bisherige Aufgabe nicht mehr bewältigen und möchte ergründen, welche neue Tätigkeit zu mir und meinen Kompetenzen und Stärken passt.“*
 - *„Ich möchte mich beruflich weiterentwickeln und prüfen, welche Ausbildung meinen Kompetenzen entspricht und mit den betrieblichen Anforderungen kompatibel ist.“*
-

ENTWICKELN



PERSPEKTIVENENTWICKLUNG IN KRITISCHEN LEBENSLAGEN

- Beratung und Unterstützung von aktiven MitarbeiterInnen in schwierigen Lebenssituationen (finanzielle Probleme, familiäre Belastungen ...) zur Sicherung der Arbeitsfähigkeit.
 - *„Nach der Trennung ist meine finanzielle Situation sehr schwierig und belastet meine neue Beziehung. Ich weiß nicht, wie ich da raus komme!“*
 - *„Ich muss mich um meine kranken Eltern kümmern und weiß nicht, wie ich das mit meinen Arbeitszeiten in Griff bekomme!“*
 - *„Ich fühle mich wie in einem Hamster-
rad und habe das Gefühl, dass es so nicht mehr lange weiter gehen kann!“*
-

ARBEITSFÄHIGKEIT



PERSPEKTIVENENTWICKLUNG IN SCHWIERIGEN BILDUNGSLAGEN

- Beratung und Unterstützung von aktiven MitarbeiterInnen während Bildungsprozessen (z.B. bei Digitalisierungsvorhaben), wenn deren Lernerfolg gefährdet ist.
 - *„Ich mache berufsbegleitend eine Ausbildung (beispielsweise einen Lehrabschluss) und brauche Unterstützung von der Lernplanerstellung bis hin zur Motivation.“*
 - *„Aufgrund von Automatisierungsprozessen muss ich an Schulungen teilnehmen, schaffe ich das? Wie kann ich mich darauf vorbereiten?“*
-

ERHALTEN



PRAKTISCHE VORGEHENSWEISE

- Sie nehmen Kontakt zu Ihrer Führungskraft auf,
- Sie suchen das Gespräch mit Ihrer Betriebsrätin/ Ihrem Betriebsrat,
- Sie besprechen Ihre Situation mit Ihrem/ Ihrer Personalverantwortlichen oder
- Sie vereinbaren in der Stahlstiftung einen Beratungs-/Coaching-Termin:

KONTAKT

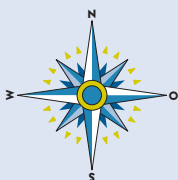
Für Auskünfte und individuelle Terminvereinbarungen stehen wir Ihnen unter der Telefonnummer

050304-15-75889

oder unter der E-Mail Adresse

stahlstiftung.perspektivenentwicklung@voestalpine.com

zur Verfügung.



STAHLSTIFTUNG

VOEST-ALPINE-STAHLSTIFTUNG

BG 39, Stahlstraße 21a, A-4030 Linz

Telefon: +43/50304/15-9951

va.stahlstiftung@voestalpine.com

[www. Stahlstiftung.at](http://www.Stahlstiftung.at)