



STAHLSTIFTUNG

Leitbild 2021

25. März 2021

Leitbild

Mission

Vision

Werte

Strategie

Initiativen

Leitbild



Mission / Vision / Werte / Strategie / Initiativen

Mission

Wir beraten und unterstützen – innovativ und aktiv – die (ehemaligen) Mitarbeitenden unserer Mitgliedsgesellschaften bei der Sicherung bzw. Wiedererlangung ihrer Beschäftigungsfähigkeit. Damit sind wir professioneller Beratungspartner für unsere Mitgliedsunternehmen.

Vision

Werte

Strategie

Initiativen

Mission / Vision / Werte / Strategie / Initiativen

Mission

Vision

In partnerschaftlicher Zusammenarbeit mit unseren Interessensgruppen arbeiten wir ständig an der Weiterentwicklung unserer Leistungen:

- Arbeitsstiftung mit höchstem Qualitätsanspruch
- Förderer von Qualifizierung zur Sicherung von Beschäftigung
- Berater von aktiven Mitarbeitenden für die Wiedererlangung und den Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit

Wir wollen ein attraktiver Arbeitgeber sein, um das Wissen und die Erfahrung unserer Mitarbeitenden zu sichern

Werte

Strategie

Initiativen

Mission / Vision / Werte / Strategie / Initiativen

Mission

Vision

Werte

Wir entwickeln Perspektiven:

- Wir handeln arbeitsmarkt- und zukunftsorientiert
- Wir sind empathisch, wertschätzend und orientieren uns an den Stärken der Beratenen (der Einzelnen / des Einzelnen)
- Wir fördern Eigenverantwortung, Selbstreflexion und Urteilsfähigkeit
- Wir sind flexibel, schnell, kompetent, kreativ, professionell und teilnehmerorientiert (personenorientiert)

Strategie

Initiativen

Mission / Vision / Werte / Strategie / Initiativen

Mission

Vision

Werte

Strategie

Zur laufenden Verbesserung des Erfüllens unserer Mission und zur optimierten Umsetzung unserer Vision werden längerfristig (3 bis 5 Jahre) strategische Ziele festgelegt und zu deren Erreichung Schwerpunkte gesetzt.

Initiativen

Mission / Vision / Werte / Strategie / Initiativen

Mission

Vision

Werte

Strategie

Initiativen

Jedes Jahr setzen wir wichtige
Umsetzungsschwerpunkte in den Bereichen:

- Prozesse
- Teilnehmer/innen
- Entwicklung
- Finanzen

Unser Beraterverständnis

- Jeder Mensch will sein Leben sinnerfüllend gestalten und passende Lösungen für unterschiedliche persönliche Lebenssituationen finden.
- Im Mittelpunkt des Beratungsgesprächs steht die Person in ihrer Ganzheit und Individualität.
- Ziel des Beratungsprozesses ist das Finden der für die Person passenden Lösungen im Rahmen der Möglichkeiten der Stahlstiftung. Darunter fallen die Situation am Arbeitsmarkt, Vorgaben des AMS und Regeln der Stahlstiftung.
- Wir bemühen uns der Person im Beratungsgespräch unvoreingenommen zu begegnen. Wir achten darauf eigene Bewertungen und eigene Lösungen bewusst zurückzustellen.
- Im Gespräch geben wir den Teilnehmenden Raum, dass sie...
 - ...sich zeigen können, wie sie sind
 - ...Wertschätzung erfahren
 - ...Zugang zu ihren Stärken und Ressourcen bekommen
 - ...Möglichkeiten erkennen können
 - ...Klarheit gewinnen
 - ...Antworten auf ihre Fragen finden und
 - ...Entscheidungen treffen können
- Die Verantwortung für die Prozessgestaltung liegt bei den Beratenden, die Verantwortung für das Prozessergebnis liegt bei den Teilnehmenden.